15.- ¿Qué estrategias seguirás como líder de un equipo ante los conflictos que puedan surgir?

Teniendo en cuenta que varia en función del tipo de liderazgo haya en el equipo, en este caso nos situamos ante un liderazgo democrático.

Dinamizar el grupo para favorecer su cohesión y buen funcionamiento, haciendo dinámicas para que se conozcan, facilitando la comunicación (Ej: en el caso de varios idiomas elegir uno para comunicarnos, etc).

Desarrollar la conciencia de grupo, manteniendo una actitud vigilante ante los conflictos y malentendidos para poder resolverlos antes de que sean peores.

Conocer las características y roles de los participantes, así como aplicar métodos de cambios de conducta con los participantes más conflictivos, a fin de conseguir el fin común que se persigue.

Mediar ante cualquier conflicto, mediante dotes comunicativas, haciéndoles más fluida y cómoda la comunicación, de manera que todos expresen sus opiniones y se lleguen a soluciones conjuntas mediante la votación.

16.- Cuáles son los roles de los integrantes de un equipo

En un equipo puede haber muchos roles según las distintas funciones que se realicen y/o sean necesarias, destacamos las siguientes:

- El coordinador (“líder”)

- El investigador

- El especialista

- El impulsor

- El creativo

- El cohesionador

- El evaluador